



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 301]

नई दिल्ली, मंगलवार, जून 7, 2011/ज्येष्ठ 17, 1933

No. 301]

NEW DELHI, TUESDAY, JUNE 7, 2011/JYAISTHA 17, 1933

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 6 जून, 2011

सा.का.नि. 437(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रेल मंत्रालय, रेलवे बोर्ड में बहु कार्य कर्मचारिवृन्द के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेलवे बोर्ड में बहु कार्य कर्मचारिवृन्द भर्ती नियम, 2011 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आरंभिक गठन.— तारीख 28 सितम्बर, 1999 के ज्ञापन सं. 98/ईआरबी-5/3/29 के अनुसार ग्रेड में नियुक्त किए गए पदों के पदधारी इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किए हुए समझे जाएंगे और इन नियमों के प्रारंभ होने से पहले वेतन बैंड 1 और ग्रेड वेतन 1800 रुपए में उनकी लगातार नियमित सेवा को परीक्षा, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि और पेंशन के प्रयोजनों के लिए हिसाब में लिया जाएगा।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में, समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा रेल सेवा (पेंशन) नियम, 1993 के नियम 45 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बहु कार्य कर्मचारीवृन्द (एम. टी. एस.)	606* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण रेलवे बोर्ड सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रुपये) और ग्रेड वेतन, 1800 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष तक की आयु के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष की जा सकती है।)

टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पिति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती का पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी
जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोन्नत/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा।

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा :- पचानवें प्रतिशत रिक्तियां, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित की गई अखिल भारतीय खुली प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर सीधे भर्ती द्वारा भरी जाएंगी। आमेदन द्वारा :- पाँच प्रतिशत रिक्तियां, रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन क्षेत्रीय रेलों, उत्पादन और अन्य इकाइयों के कर्मचारियों के आमेदन द्वारा भरी जाएंगी, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	आमेदन द्वारा :- रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड), के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन क्षेत्रीय रेलों, उत्पादन और अन्य इकाइयों के ऐसे कर्मचारियों में से :- (क) जिन्होंने वेतन बैंड-1 और ग्रेड वेतन 1800 रुपए में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा की है। (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में यथाविनिर्दिष्ट अर्हता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
विभागीय प्रोन्नति समिति (आमेदन के लिए चयन को संचालित करने के लिए और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।

1. रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा के उप-सचिव या संयुक्त निदेशक —अध्यक्ष
2. रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा के अवर सचिव या उप-निदेशक —सदस्य
3. रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा के अवर सचिव या उप-निदेशक —सदस्य सचिव

स्पष्टीकरण ज्ञापन—वेतन बैंड-1 और ग्रेड वेतन 1800 रुपए में कर्मचारियों की नियुक्ति तारीख 28 सितम्बर, 1999 के ज्ञापन
सं. 98/ईआरबी-5/3/29 के अनुसार की गई है। इस प्रकार भूतलक्षी प्रभाव से इन नियमों के उपबंधों के अन्तर्गत उनकी सेवा की अविच्छिन्नता
हेतु आरंभिक गठन अपेक्षित है। एतद्द्वारा, यह घोषणा की जाती है कि ऐसे भूतलक्षी प्रभाव के कारण कोई भी प्रतिकूल रूप से प्रभावित नहीं होगा।

[फा. सं. 2010/ईआरबी-5/5(1)/3]

विजय कुमार गुप्ता, सचिव,

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

NOTIFICATION

New Delhi, the 6th June, 2011

G.S.R. 437(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Railway Board, Ministry of Railways, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Railway Board Multi-Tasking Staff Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution.—The incumbents of the posts appointed to the grade in accordance with Memorandum No. 98/ERB-5/3/29 dated 28th September, 1999 shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and their regular and continuous service in pay band-1 and grade pay of ₹ 1800 before the commencement of these rules shall be accounted for the purposes of probation, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

3. Number of post, its classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—Number of the said post, its classification, the pay band and the grade pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

“Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Candidate belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 45 of Railway Services (Pension) Rules, 1993	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi-Tasking Staff (MTS)	606* (2011) *(Subject to variation dependent on work-load.)	General Railway Board Service, Group-‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (₹ 5200-20200) and Grade Pay ₹ 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions

(7)

or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District in Himachal Pradesh, Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(8)

(9)

(10)

Pass in Matriculation or equivalent from a recognised Board.

Not applicable

Two years

21215611-2

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(11)

(12)

By direct recruitment :—

Ninety-five per cent shall be filled by direct recruitment on the basis of All India Open Competitive Examination conducted by the Staff Selection Commission.

By absorption :—

Five per cent shall be filled by absorption of employees from Zonal Railways, Production and other units under the administrative control of the Ministry of Railways (Railway Board) failing which by direct recruitment.

By absorption :—

From amongst the employees of the Zonal Railways, Production and other units under the administrative control of the Ministry of Railways (Railway Board)—

- (a) having not less than three years of regular service in Pay Band-1 and Grade Pay ₹ 1800,
- (b) possessing qualification as specified in column 8.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

The Departmental Promotion Committee (for conducting selection for absorption and considering confirmation) **consisting of :—**

Not applicable

1. Deputy Secretary or Joint Director of Railway Board Secretariat Service —Chairman
2. Under Secretary or Deputy Director of Railway Board Secretariat Service —Member
3. Under Secretary or Deputy Director of Railway Board Secretariat Service —Member

Explanatory Memorandum :—The appointment of employees in Pay Band-1 and grade pay of ₹ 1800/- has been made in accordance with Memorandum No. 98/ERB-5/3/29 dated 28th September, 1999. As such, Initial constitution is required for continuation of their service under the provisions of these rules with retrospective effect. It is hereby declared that no one shall be adversely affected on account of such retrospective effect.

[F. No. 2010/ERB-5/5(1)/3]

V.K. GUPTA, Secy.